

## Sendika üst öğrenimle ilgili dava kazandı

Pazartesi, 24 Kasım 2008

657 Sayılı Yasanın 4/B kapsamında çalışan sözleşmeli personelin sağlıkla ilgili bir üst öğrenim bitirdiğinde, intibakının yapılması için, bitirilen öğrenimin sadece pozisyon ünvanıyla ilgili olması tartışılıyordu. Ancak Sağlık-Sen tarafından açılan davadan, 4/B li sağlık çalışanları için çok önemli bir karar çıktı.

Sağlık-Sen'in açtığı davada, Mahkeme, Tıbbi Sekreter kadrosunda 4/B Sözleşmeli olarak çalışırken 4 yıllık sağlık memurluğu bölümünü bitiren personelin, yeni öğrenim durumuna göre intibak yapmayan idarenin işlemini hukuka aykırı buldu.

Bu alanda kazanılan ilk hukuki zafer, İstanbul'da Devlet Hastanesi'nde çalışan üyemiz Mehmet Savaş adına Sağlık-Sen'in açtığı dava ile elde edildi. Tıbbi Sekreter olarak görev yaptığı süre içinde 4 yıllık Sağlık Memurluđu bölümünü tamamlayan üyemiz Mehmet Savaş, intibak ve maaşının yeni öğrenim durumuna göre belirlenmesi için Ydareye başvurmuş, ancak idare, görev pozisyon ile üst öğreniminin ilgili olmadığı gerekçesini öne sürerek başvuruyu reddetmişti.

İstanbul Bölge Ydare Mahkemesi; Sağlık Bakanlığının 18.09.2006 gün ve 162406 Sayılı genelgesini açıklayan 84811 sayılı yazısında, sağlık çalışanları için sağlık memurluğu bölümüne atanmış olmanın mesleki bir üst öğrenim olarak kabul edilmesi gerektiğinin belirtildiğini hatırlatarak, "Bu durumda bir sağlık çalışanı olan davacının 4 yıllık Sağlık Memurluđu Bölümünü bitirmiş durumda bir üst öğrenimi tamamladığının kabulü gerektiği, dolayısıyla 657 Sayılı Yasanın yukarıda verilen 36. maddesi uyarınca davacının intibakının yapılması gerektiği anlaşıldığından dava konusu işleminde hukuka aykırılık görülmemiştir" diyerek işlemin iptaline karar verdi.

Mahkeme ayrıca, üyemiz Mehmet Savaş'ın intibak için başvurduğu tarihten itibaren doğan tüm yasal haklarının ödenmesine, intibakının yapılmasına ve maaşının yeni öğrenim durumuna göre belirlenmesine karar verdi.

Sağlık-Sen daha önce de, 4924 Sayılı Yasa Kapsamında çalışan üyelerimiz adına açtığı intibak davalarıyla da kazanmış ve 4924'e tabi çalışanların üst öğrenimini çalıştığı pozisyonla sınırlı tutarını hukuka aykırılığının tespit ettirmişti.

BU KARARLAR NE ANLAM İFADE ETMEKTEDİR?

Bu kararlar bireysel kararlardır ve sadece dava açan ilgilendirmektedir. Genel bir düzenleme yapılmadığı sürece benzer bir durumda olan diğer 4/B kapsamında çalışanların bu kararın faydalanması mümkün değildir. Bu durumda olanların da önce idarelerine başvurarak ücretlerinin arttırılmasını istemeleri, alacakları olumsuz cevap üzerine de dava açmaları gerekmektedir.

Dava metni için tıklayın

sagliksen.org.tr